



Führungsrichtlinien

I. Personal

- Das wichtigste Kapital unserer Klinik sind unsere gut ausgebildeten und richtig eingesetzten Mitarbeiter, die professionell geführt werden wollen. Denn jede Führungskraft ist nur so gut wie ihre Mitarbeiter.
- Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sind dabei ebenso von Bedeutung—jetzt und auch bei zukünftigen neuen Herausforderungen. Die Aufgabe der Führungskräfte ist es, Weitblick zu haben und als Vorreiter und Vorbild zu fungieren z.B. durch aktive Unterstützung von Präventionsmaßnahmen, um neuen Herausforderungen, wie z.B. interkulturellen Aspekten und der Digitalisierung unserer Arbeitsbereiche adäquat begegnen zu können.
- Jede Führungskraft und jeder Mitarbeiter ist für ein gesundes Betriebsklima mitverantwortlich und als Repräsentant der Rehaklinik Prinzhagen Luitpold für deren Erscheinungsbild in der Öffentlichkeit mitverantwortlich. Durch Professionalität und persönliches Engagement festigen wir ein positives Bild nach innen und außen. Unser Verhalten und unser äußeres Erscheinungsbild prägen den Ruf der Klinik.
- Eigeninitiative, persönliches und berufliches Engagement werden erwartet, gefördert und anerkannt .

II. Tagesgeschäft

II.1 Rehabilitation

- Wirksame Führungskräfte zeichnen sich dadurch aus, dass sie sich auf das Wesentliche konzentrieren, die Abläufe/Prozesse in der Klinik stetig verbessern, richtige Entscheidungen zur richtigen Zeit treffen, eine wertschätzende Kommunikation pflegen und ihre Vorbildfunktion nicht nur wahrnehmen sondern leben. Interdisziplinäre, fachübergreifende Teams mit Reha-Kompetenz sollen ausgestattet und gefördert werden.
- In jedem Bereich wird auf Basis von aktuellen Prozessbeschreibungen und Dienstanweisungen gearbeitet, denn Qualität ist kein Zufallsprodukt.
- Die Führungskräfte haben von der Geschäftsführung ein Bukett an Führungstools zur Verfügung gestellt bekommen, um Ihre Führungsaufgaben bewältigen zu können.

II.2 Wirtschaftlichkeit

- Entscheidend für die Beurteilung einer Führungskraft ist, welchen Beitrag sie dazu leistet, dass ihr Verantwortungsbereich ein gutes Ergebnis erzielt: Die Qualität unserer Dienstleistungen kontinuierlich und messbar zu verbessern und dabei eine angemessene Rendite zu erzielen.
- Von unseren Führungskräften erwarten wir, dass sie ihren Fokus darauf richten, die angestrebten Ergebnisse unter optimaler Nutzung der vorhandenen Ressourcen zu erreichen.
- Der überwiegend wirtschaftliche Einsatz unserer Ressourcen ist maßgeblich, um den Betrieb rentabel zu gestalten und Überschüsse zu erwirtschaften. Diese sind die Grundlage für Investitionen und die Weiterentwicklung unserer Klinik.

III. Innovation

- Führungskräfte zeichnen sich durch die vielen Ideen aus, die sie im Hinblick auf die Gestaltung unserer Angebote, neuer Zielgruppen und Wettbewerbsvorteile haben, um der Klinik ein kontinuierliches Wachstum zu ermöglichen und sich dem Wettbewerb zu stellen.
- Die Mitarbeiter werden von unseren Führungskräften motiviert, die Prozesse und Strukturen als wichtig zu erachten und zu verbessern.
- Des weiteren setzen die Führungskräfte diese Ideen gemeinsam mit ihren Mitarbeitern um und erreichen entsprechende Resultate.
- Durch Innovation, Kreativität und Professionalität optimieren wir ständig unser interkulturelles Leistungsangebot.

Die Bereichsleiter erkennen die Führungsrichtlinien und die Verwendung der Führungstools in ihrem Alltag an.

Ronne A. M. van Alen
Geschäftsführung

Dr. Wolfgang Paa
Chefarzt Pneumologie

Dott. Sinje Karl
Chefärztin Psychosomatik

Angelika Schmidt
Pflegedienstleitung

Yana Kuznetsova
QM-beauftragte

Christian Forster
Bereichsleitung Küche

Elisabeth Mittelbach-Wurmer
Bereichsleitung Therapie